



# Comment assoir le leadership et la pérennité de la plateforme Biochem-Env dans le domaine de la biochimie environnementale ?



**BIO**indicateurs DES OUTILS BIOLOGIQUES POUR DES SOLS DURABLES

- ❖ **2011 : une justification scientifique et opérationnelle (trous de connaissances, pas de plateforme identifiée...)**
- ❖ **Notre traduction : développer une plateforme analytique pour :**
  - **Disposer d'indicateurs biochimiques** permettant de connaître l'état des écosystèmes, mettre en place, assurer et suivre les actions pour leur protection et leur gestion
  - **Innover pour accroître la connaissance** des indicateurs biochimiques, **faciliter leur utilisation** par la communauté scientifique et par les différentes parties intéressées

**Biochem-Env est une plateforme scientifique et technique centrée sur le développement et la mesure d'indicateurs biochimiques dans l'environnement et les organismes des écosystèmes continentaux.**

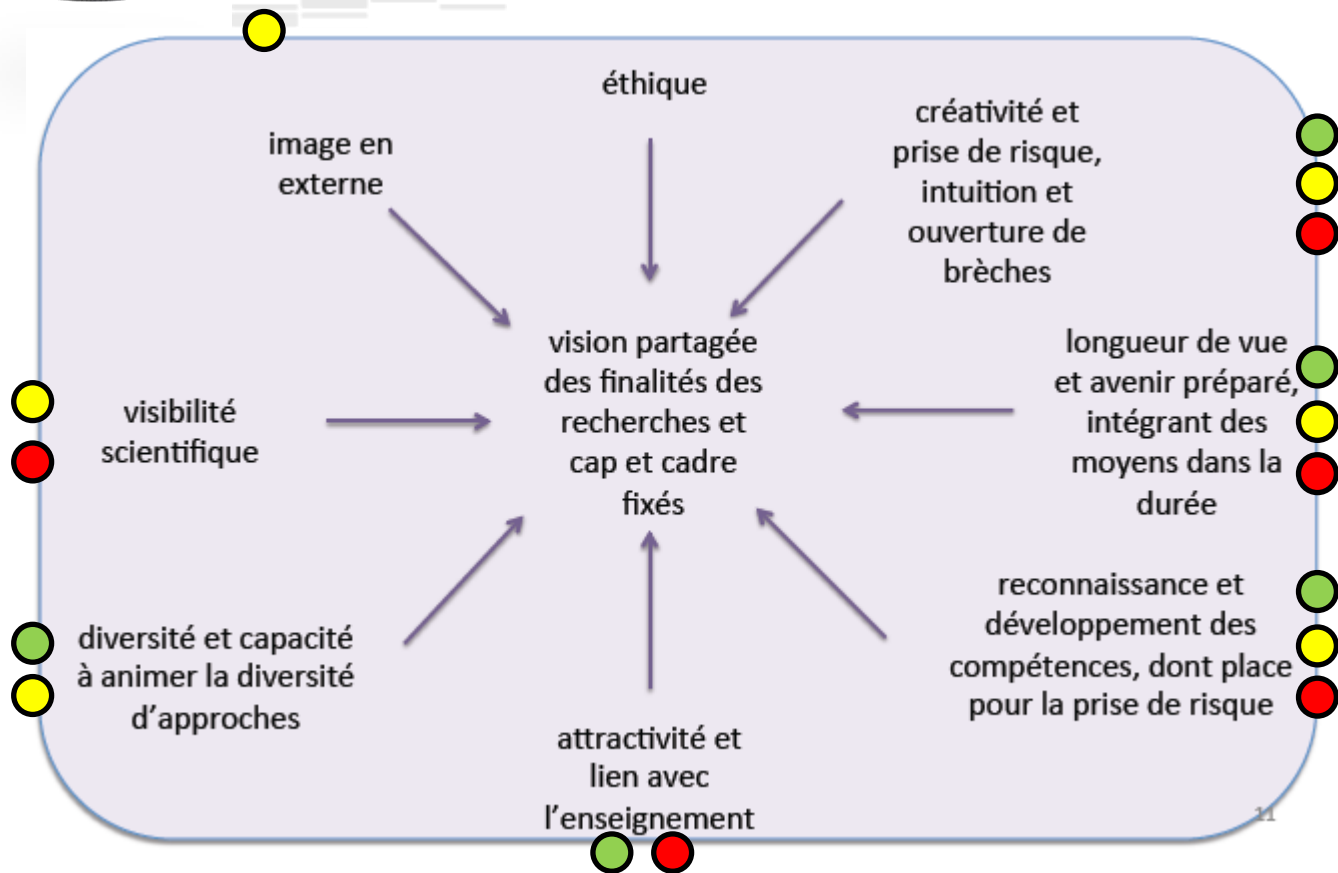
**Ses missions sont :**

- ❖ **La conduite de projets de recherche** et la réalisation de prestations portant sur l'observation et l'expérimentation sur les écosystèmes,
- ❖ **Le développement et le transfert des méthodes** de mesure et d'interprétation des résultats,
- ❖ **La mise à disposition de compétences, matériels et locaux** pour l'analyse, à tout utilisateur,
- ❖ La réalisation d'actions **d'expertise, de veille scientifique et technique,** ainsi que de **formation.**

# 2016 : la première analyse des conditions du leadership (1)

- ❖ **Février-avril 2016 : réflexion collective au sein du pôle Ecotox (Ecosys)**
  - Nous **sommes** leaders: écotoxicologie des sols d'agrosystèmes (pôle)
  - Nous **devrions** être leaders : **biochimie environnementale (plateforme)**
  
- ❖ **Ce qui limite la plateforme**
  - Ampleur de la tâche (nombreux aspects à considérer pour développer la plateforme, avec des moyens limités, et un temps compté)
  - Nécessité de s'imposer (plusieurs laboratoires sur la discipline, donc communiquer, valoriser les résultats obtenus, investir les réseaux...)
  
- ❖ **Ce que nous pourrions faire**
  - Améliorer nos compétences **et connaissances** (développer un savoir-faire spécifique, innover, considérer des thématiques « orphelines »)
  - Augmenter nos moyens (intégrer de grandes infrastructures nationales et internationales, pérenniser les postes)
  - **Réorganiser le fonctionnement (introduire les aspects nouveau en management...)**
  - Renforcer la communication externe

# Les repères du leadership (2)



●  
Ce qui est constitutif

●  
Ce qui est insuffisant

●  
Ce qui est manquant

## ► Notre appropriation :

- visibilité scientifique = productions scientifiques, expertise, participation à des réseaux
- image en externe = actions en faveur du monde socio-économique
- longueur de vue = vision

## Les conclusions (3)

- ❖ **Notre structure est jeune, il faut être patient et poursuivre l'effort engagé**
- ❖ **Une analyse de ce qui fonctionne, ou pas, est nécessaire pour définir la stratégie à court terme**
- ❖ **Au-delà des articles associant la plateforme dans les projets, et dont la valorisation relève plutôt des porteurs de projet, la plateforme doit produire des articles propres (techniques associées à un problème scientifique, cœur de métier...)**
- **La notion de leadership est en toile de fond de nos réflexions**

- ❖ **Leadership scientifique : une participation à des projets de recherche (expérimentation/observation) d'envergure (nationaux et internationaux)**
  - Une capacité à satisfaire les demandes des parties intéressées pertinentes
  
- ❖ **Leadership technique : une excellence dans les méthodes de mesure proposées et dans l'interprétation des résultats produits**
  - Une innovation dans les méthodes de mesure et les outils d'analyse (cœur de métier)
  
- ❖ **Leadership managérial : une amélioration continue du fonctionnement de la plateforme**
  - Une prise en compte collective et partagée des activités (top-down ET bottom-up), des référentiels et de feuilles de route (IR)

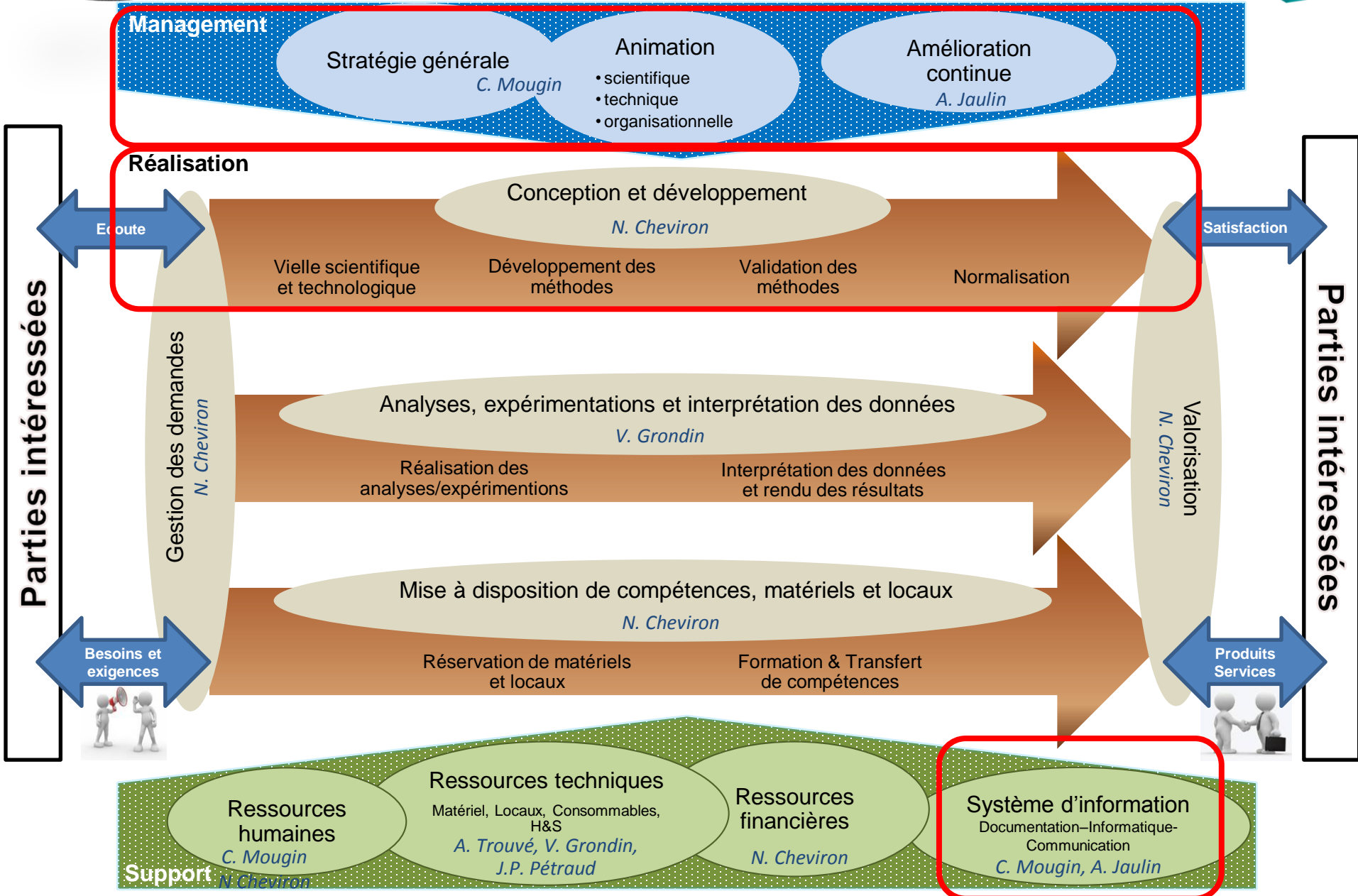
# Un levier fort : l'ISO9001:2015

Un référentiel international qui permet un regard à 360°, partagé et consensuel, sur l'écosystème Biochem-Env !



- ❖ La **gouvernance** (orientations stratégiques, politique générale)
- ❖ Le **métier** (produits et services, de leur création à la gestion quotidienne des exigences)
- ❖ Les **parties intéressées pertinentes** (place importante au sein même de la chaîne de valeur)
- ❖ Les **ressources, connaissances et compétences** (identification du besoin, mise à disposition)
- ❖ Les **risques et opportunités** (évaluation des impacts potentiels ou réels, plan d'action, pérennité...)
- ❖ L'**externalisation de processus, d'activité ou de fonction** (prestataires)
- ❖ Les notions de **performance et d'amélioration** (déterminer le niveau d'atteinte des objectifs)
- ❖ Le **Système de Management de la Qualité** (SMQ, amélioration continue des processus, indicateurs de performance...)
- ❖ Les **informations documentées** (système documentaire et informations écrites internes ou externes)





# Le PS « piloter la stratégie générale de la plateforme »

- ❖ **Finalité N°1 : asseoir le leadership et la pérennité de la plateforme dans le domaine de la biochimie environnementale**
  - Acquérir et maintenir l'excellence scientifique et technologique
  - Répondre à la demande et satisfaire les parties intéressées pertinentes
  - Augmenter et transférer les connaissances scientifiques et techniques
  
- ❖ **Finalité N°2 : assurer la gouvernance de la plateforme**
  - Mettre en place les structures pertinentes et les animer
  - Prendre les décisions appropriées
  
- ❖ **Finalité N°3 : mettre en œuvre un modèle économique durable et s'assurer de son efficacité**

# En conclusion

## A. Une acception générale de la notion de leadership

- \* Une dimension plurielle : Individus et collectifs Contextes et personnalités
- \* Une capacité qui se développe, une

### Notre vision commune

créatif, innovateur, mobilisateur

- pour qu'au travers de chercheurs, d'enseignants-chercheurs, d'ingénieurs, d'équipes, d'unités et de réseaux, l'ambition scientifique soit portée

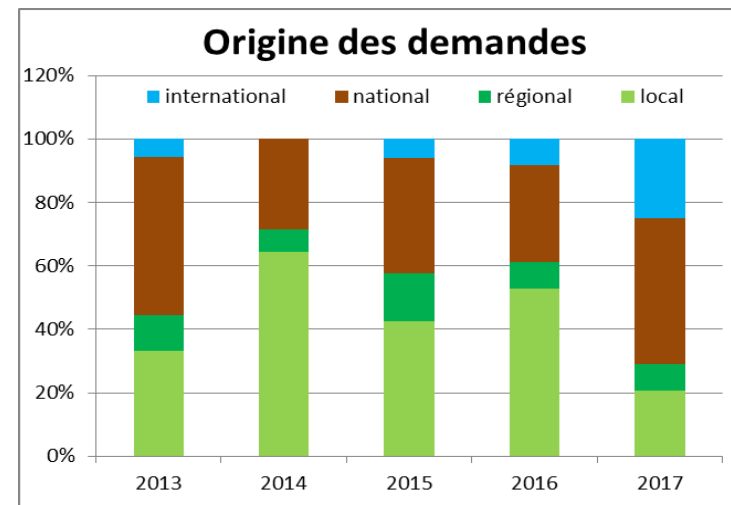
## B. Une roue des repères du leadership

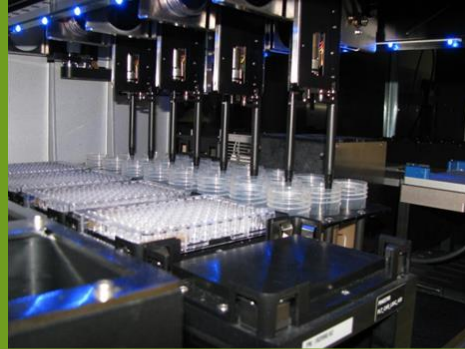


SMQ



- ❖ Agrément « détention, manipulation et transport de matériels de quarantaine » en 2015 et 2017, labellisation IBISA et certification ISO9001:2015 pour l'ensemble des activités de la plateforme en novembre 2017
- ❖ En route vers la labellisation INRA ISC...
- ❖ Une ouverture à l'international et de nouvelles perspectives scientifiques et techniques
- Associer les compétences spécifiques des uns et des autres (scientifiques, techniques, managériales) à un accompagnement spécifique pour s'approprier et déployer la norme ISO 9001, et au final libérer du temps pour la science et la technique !
- Assurer la pérennité du leadership ?





***Merci pour votre attention !***

