



HAL
open science

Quelle plus-value du groupe sur la performance des exploitations ?

Pierre Gasselin, Jean Marc J. M. Barbier, Jean-Marc Touzard

► **To cite this version:**

Pierre Gasselin, Jean Marc J. M. Barbier, Jean-Marc Touzard. Quelle plus-value du groupe sur la performance des exploitations ?. Bureau de Gaec & Sociétés, Sep 2012, Paris, France. pp.9 vues. hal-02802962

HAL Id: hal-02802962

<https://hal.inrae.fr/hal-02802962>

Submitted on 5 Jun 2020

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



Quelle plus-value du groupe sur la performance des exploitations ?

Pierre Gasselin

*avec les contributions de
Jean-Marc Barbier et Jean-Marc Touzard*

INRA - SAD, UMR Innovation

***Bureau de Gaec & Sociétés
Paris, 17 septembre 2012***



Origine du questionnement

De petits groupes, éclatement des contours de l'exploitation agricole, un projet de production :

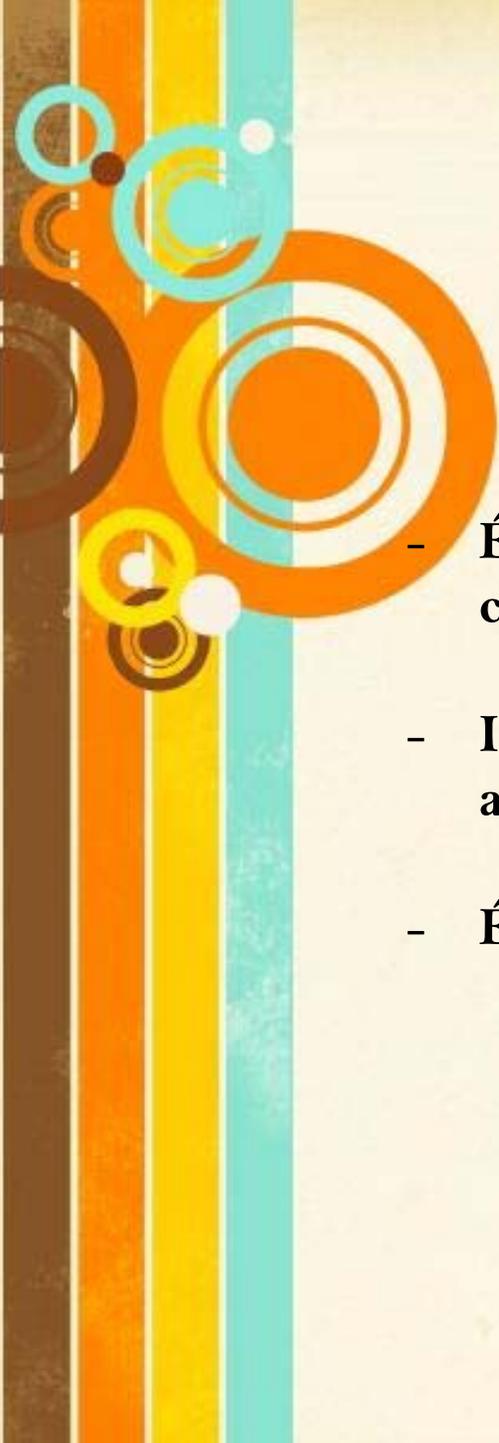
- **De quelles plus-values parle-t-on ?**
- **Le fait d'agir en groupe apporte-t-il toujours une plus-value ?**
- **Pour qui est-ce une « plus-value » ?**
- **Quels sont les processus en jeu dans cette « performance » accrue ?**
- **Quels sont les contextes et les conditions pour que le groupe puisse se traduire en une plus-value ?**
- **En quoi ces formes d'actions collectives micro-locales se distinguent de l'action collective à plus grandes échelles sociales et spatiales ?**



« Méthode »

Synthèse exploratoire des connaissances de trois chercheurs de l'UMR Innovation (Montpellier) :

- **Jean-Marc Touzard, économiste**
- **Jean-Marc Barbier, agronome**
- **Pierre Gasselin, géographe**



Une organisation = un projet (idéal) + *une organisation concrète*

Le groupe a un projet avec trois dimensions :

- Éthique, morale et idéologique (imposée par l'extérieur ou construite en interne) : « j'agis au regard de valeurs ».
- Identitaire : enjeu de positionner collectivement face aux autres, pour se distinguer, pour s'opposer.
- Économique : les plus étudiées
 - Économies d'échelles : commerciales et technologiques
 - Économies de variété : produits et ressources
 - Les couts de transactions : risques, négociations, garanties
 - Des actifs immatériels et matériels... garder une perspective diachronique



Un projet mis à l'épreuve

- **Pb économiques** : souvent liés à l'hétérogénéité des membres
- **Pb de l'horizon** : renvoie au projet individuel
- **Pb des « free riders »** : ceux qui ne respectent pas la discipline collective
- **Pb de la sélection adverse**
- **Pb de l'agence**
- **Le pb du temps de la décision collective**

→ Variable selon la taille du groupe, selon les régimes de valorisation des produits

→ Une plus-value conditionnelle

- Épreuves économiques, techniques et sociales



Une organisation = *un projet (idéal) + une organisation concrète*

Regards sur les pratiques (socio-agro), les règles formelles ou non (juridique, éco des institutions) et les flux (les résultats).

PV = Résolutions de problèmes économiques et techniques

- Nouveaux produits, nouvelles segmentations
- Évolution des modes de vie
- Agrandissement des structures
- Changement du métier d'agriculteur
- Nouveaux pb de coordination (W)
- Alliances qui suppléent à un affaiblissement des régimes de garanties
- De nouvelles incertitudes
- Nouvelles contraintes normatives
- ...



Une organisation = *un projet (idéal) +* une organisation concrète

Conserver une perspective diachronique :

- Démarrage
- Phase de croissance
- Phase des difficultés : *Crise, disparition / Choix stratégiques / Révision des contrats / Modification des droits de propriétés*



Plus-values à des niveaux d'organisation supérieurs

- Gestion de biens publics et/ou de biens communs
- Productions de connaissance et de renforcement des capacités (<> routines, enfermement)
- Leviers de l'action publique
- Rôle d'amortisseurs, de « pace maker »
- Gestion des ressources sur le long terme



Et les moins-values du groupe ?

- La figure de l'entrepreneur individuel
- Le groupe comme une résistance à l'innovation et au changement
 - Processus « dictatorial »
 - Le verrouillage
 - Le mimétisme

En synthèse :

Veiller à une lecture interdisciplinaire (nouvelle économie institutionnelle, sociologie, agronomie et zootechnique, géographie...)