



**HAL**  
open science

## Quelles expressions et quels enjeux des relations humaines dans le travail agricole

Christian C. Nicourt

► **To cite this version:**

Christian C. Nicourt. Quelles expressions et quels enjeux des relations humaines dans le travail agricole. Assemblée générale de TRAME, APCA-Paris, Apr 2009, Paris, France. 27 p. hal-02815294

**HAL Id: hal-02815294**

**<https://hal.inrae.fr/hal-02815294>**

Submitted on 6 Jun 2020

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



# Quelles expressions et quels enjeux des relations humaines dans le travail agricole

---

Christian Nicourt

INRA UR 1216, RiTME, Ivry

Assemblée générale de TRAME

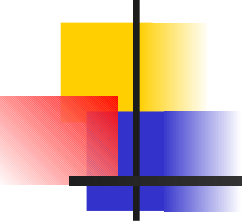
9 avril 2009 Paris

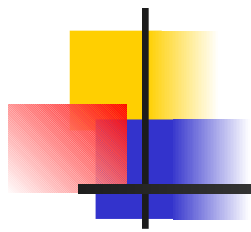


# Quelles relations humaines dans le travail agricole ?

---

- En sociologie, le *mouvement des relations humaines* s'est interrogé sur l'influence des relations sociales sur la satisfaction des travailleurs et leur productivité
- Ma perspective est celle de la sociologie du travail :  
quelles relations tissent les hommes et/ou les femmes dans et à l'occasion du travail ?
- Mon questionnement portera sur l'influence de cette relation sur le travail et le métier d'agriculteur (H/F/S)

- 
- 
- 1- Des repères pour interpréter les relations humaines en agriculture
  - 2- Des notions pour interpréter ces relations
  - 3- Des enjeux et des questions à explorer



1-

# **Des repères pour interpréter les relations humaines en agriculture**



# 1945 - L'IOSTA

---

- Une conception des RH dans la perspective du taylorisme, dans laquelle celui qui travaille n'est qu'un exécutant, qui doit être guidé par des données « scientifiques »
- Mon propos vise, au contraire, à montrer que les relations humaines dans le travail sont un élément essentiel de sa productivité
- Ce qui est d'ailleurs l'un des enseignements de l'histoire des CETA



# 1944-1959

---

Une première période  
durant laquelle ce sont  
des initiatives et des relations  
entre pairs  
qui orientent la technicité et le métier



# 1944 - Les premiers CETA

---

- La construction de relations visant à faire évoluer la technicité du métier
- Entre pairs volontaires (dont certains ingénieurs) et avec l'aide d'ingénieurs
- Des relations au sein d'une élite





# 1945 - Le mouvement des CUMA

---

- La construction de relations visant à utiliser des techniques inaccessibles individuellement
- Entre pairs volontaires, formalisant leurs relations
- Dans le cadre d'un plan de modernisation d'Etat adossé au financement du plan Marshall



# 1949 - Les CETA de *petite culture*

---

- La construction de relations visant à faire évoluer la technicité et le métier
- La recherche d'un élargissement des pairs (parrainage de *petits agriculteurs*)
- Mise en avant du principe de la *tâche d'huile*



# 1959-1977

---

Une seconde période  
durant laquelle ce sont  
des initiatives extérieures aux pairs  
qui orientent la technicité et le métier  
en le standardisant



# 1959 - *Le développement* (les GVA)

---

- La construction de relations visant à moderniser le métier
- Comme projet d'une politique co-construite entre l'Etat et le syndicalisme agricole
- Un projet visant à faire évoluer la technicité du métier sous la conduite de techniciens
- Un projet visant une population élargie mais circonscrite d'agriculteurs



## 1962 - L'agriculture *de groupe*

---

- Un mouvement qui vise à reconstruire les relations techniques et d'entraide des agriculteurs en les formalisant
- Mise en équivalence du travail humain et de la production des machines
- Nouveau développement des CUMA, banques de travail, mutuelles *coups durs*...



## 1970 - Les outils de gestion

---

- La mise en place de techniques qui visent à organiser et évaluer le travail sans relations entre pairs
- Un découpage temporel du travail qui sépare le productif de l'improductif (pour les animaux comme pour les humains)
- Une formalisation des manières de travailler qui instaure des concurrences entre agriculteurs



**À partir de 1990**

---

**Le temps  
des questionnements**



# 1977 - Un questionnement sur l'organisation du travail

---

- Les agriculteurs : comment limiter la pénibilité liée à l'intensification du travail et à l'usage des techniques ? Un nouvel isolement social ?
- Les agricultrices : quel travail dans les exploitations pour quelle identité ?
- Les salariés agricoles : comment limiter la pénibilité et faire reconnaître le travail effectué dans l'exploitation et, au-delà, faire



# 1990 - A la recherche d'une nouvelle parité agriculture-société



?

---

- La fin de l'exploitation familiale : quelle implication des femmes dans les exploitations ?
- Quelle place des salariés au sein des exploitations ?
- Avec la rurbanisation, quelle place de l'agriculture dans l'espace rural ?



---

2-

**Des notions pour interpréter les relations humaines en agriculture**



# Sociabilité

---

La sociabilité rend compte des relations privées qu'un individu entretient avec autrui. Dans le travail, cette relation est considérée comme contribuant au développement des échanges d'information et à la collaboration, et au-delà à la productivité du travail :

*« la productivité de la pause casse-croûte »*



# Reconnaissance identitaire

---

La reconnaissance du travail est le fruit du jugement d'autrui. D'une part celui des pairs, qui jugent l'élégance des manières de faire et l'esthétique de son résultat (jugement de beauté). D'autre part celui des autres partenaires du travailleur (prescripteurs, clients...) qui jugent l'utilité de son produit. Ces deux jugements constituent des ressources identitaires.



# Confiance

---

La confiance est le résultat d'une relation de long terme, qui permet de se reposer sur les autres pour agir et de s'appuyer sur eux en situation d'incertitude.



# Ancrage territorial

---

L'ancrage territorial rend compte de la qualité des relations établies avec les populations côtoyées sur un territoire. Il s'agit du partage d'une histoire et d'un espace au travers de multiples échanges.



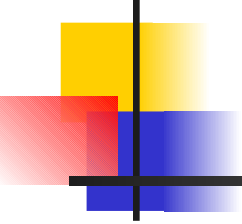
# Altruisme

---

Une éthique de la production qui passe par le don.

Un don de soi, envers les usagers/clients de la production, et envers ses pairs dans les collectifs.

Une esthétique de la production (le beau travail) qui est une autre forme de don de soi pour contribuer à la dynamique du métier. Plus concrètement, le travail est toujours un don, au sens où le travailleur va toujours au-delà de la prescription pour que *ça marche*. Ce que montre la grève du zèle

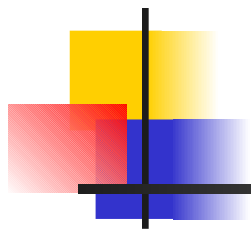


---

3-

**Des enjeux  
et des questions à explorer**



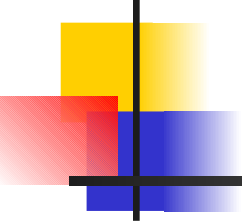


Quelle durabilité pour les  
exploitations

dont le fonctionnement

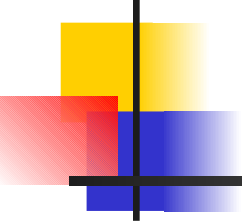
passé par des collectifs de travail

qui associent des individus aux statuts  
différents ?



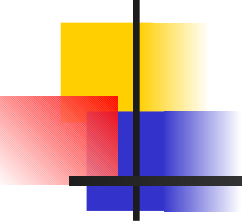
---

Quelle influence  
du travail extérieur des femmes  
sur l'organisation du travail  
des exploitations ?



---

Quelle reconnaissance  
du travail des agriculteurs  
et de leur métier  
sur leurs territoires ?



---

Comment vont évoluer  
les relations entre agriculteurs  
et les métiers agricoles  
face au moteur du marché ?