



HAL
open science

MaIAGE engagée dans la réduction de son empreinte carbone : une analyse de la démarche de transition à destination des DUs

Sophie Schbath

► **To cite this version:**

Sophie Schbath. MaIAGE engagée dans la réduction de son empreinte carbone : une analyse de la démarche de transition à destination des DUs. Formation des directeurs et directrices d'unité, GDR Labos-1point5, Feb 2023, En ligne, France. pp.1-12. hal-04176635

HAL Id: hal-04176635

<https://hal.inrae.fr/hal-04176635>

Submitted on 3 Aug 2023

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



Distributed under a Creative Commons Attribution - ShareAlike 4.0 International License



MaIAGE engagée dans la réduction
de son empreinte carbone :
une analyse de la démarche de transition à
destination des DUs

Sophie Schbath

Formation des DUs, Labos-1point5 – 15 février 2023

➤ Carte d'identité du labo

Thématique : mathématiques appliquées, bioinformatique, informatique

Applications : SdV & agronomie, épidémiologie, biologie des systèmes, écologie microbienne, etc.

Taille : environ 70 personnes dont 45 titulaires

Localisation : Jouy-en-Josas, en banlieue parisienne

Unique tutelle : INRAE


Deux départements de rattachement : MathNum, MICA



> Sommaire

- Ce qui a été fait – Où en sommes-nous ?
- Ce qui a bien marché – Nos alliances
- Les difficultés rencontrées
- Quelques conseils

> Ce qui a été fait, où en sommes-nous ?

 **GreenMaIAGE** pour échanger régulièrement sur le DD et proposer des actions/écogestes ; ~15 personnes, certaines + actives ; thématique qui a sa place dans les instances du labo ; depuis 2017

→ Terreau pour aborder notre transition

Réalisation des **bilans GES** pour 2019 (~ 2.8 tCO₂ eq/agent), 2020, 2021

Vote à l'échelle du labo d'un plan d'actions/engagement visant 40% de réduction de notre empreinte carbone en 2030 par rapport à 2019 ; 3 étapes sur 10 mois :

1. « **Soutenez-vous la démarche générale de réduction des émissions de GES de l'unité ?** »
2. 28 actions « **Êtes-vous prêts à ... ?** » (oui / oui si besoin / non)
3. Parmi 5 scénarios « emboîtés » (de 0 à 50% de réduction), adoption du scénario « *Une majorité d'agents souhaite réduire fortement les émissions du labo et beaucoup sont prêts à modifier leurs pratiques pour cela. La direction accompagne cette transition en cohérence avec les ambitions INRAE* »

➤ Exemples d'actions déjà réalisées

- 4 ateliers 



- Rationalisation des moyens de calculs du labo lors du renouvellement
- Éradication des nb imprimantes pour qq copieurs multifonctions loués
- Durée de vie des portables de 3 à 5 ans



- Abri à vélo
- Achat de 2 VAE



- Equipement des salles de réunions pour mode hybride



- Taxe carbone sur émissions liées au gaz et électricité



- Relamping en LED



- Réseau interne de « prises vertes »


- Pose de volets dans une salle de réunion « fraîche »

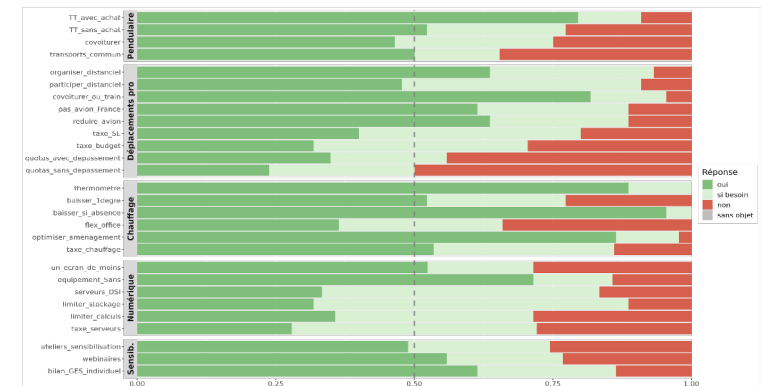


- Programmation individuelle du chauffage dans chaque bureau



> Ce qui a bien marché

- Forte **adhésion** de principe sur la démarche de réduction des GES :
67% de participation. OUI = 91% des votes exprimés
- Un **noyau dur** de personnes actives et très motivées
- Élan porté par la **direction** du labo
- **BGES** pour s'approprier les ordres de grandeurs et connaître notre profil d'émissions :  *domicile-travail > gaz > avion*
- **Construction des scénarios** qui tient compte du degré d'acceptation des personnels « êtes-vous prêts à ? » en lien avec BGES et réduction effective
- **Dépenses/investissements** GreenMalAGE pour mise en œuvre de certaines idées
→ motivation



Acceptabilité des 28 actions

Nos alliances :

- Rapports GIEC / Accord de Paris
- Politique INRAE (INRAE2030, DRSE, etc.)
- **GDR Labos-1point5**

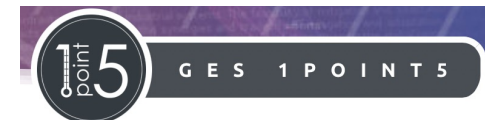


> Difficultés rencontrées

- Au départ, confusion entre GreenMalAGE et direction du labo du fait de la forte implication du DU ; « *tout est déjà décidé* »
- Crainte de **mesures coercitives** et de pertes de « liberté », par une partie des agents dès la réalisation du BGES
- Crainte de **stigmatisation** à l'échelle individuelle, refus de faire des stat « distributionnelles »
- Fraction importante des collègues que l'on n'arrive pas à toucher, qui ne viennent pas aux réunions
 - risque de **démotivation**/doutes des actifs et impression de militantisme
- Activités **chronophages**, pas encore « valorisables » / reconnues

> Quelques conseils

- Accorder de l'importance à **discuter de ce sujet** dans le cadre du labo en toute **transparence** et légitimer le temps passé à cette thématique transversale (au même titre que la prévention ou la démarche qualité dans certains labos) :
 - Permettre à celles et ceux qui le souhaitent de se réunir
 - Annoncer la tenue de ces réunions à tout le labo (tous modes de communication)
 - Permettre aux absents de savoir ce qui s'y est dit (éviter frustration de l'absence et fantasme de ceux qui craignent les changements)
 - Prévoir une rubrique « Dév Durable » dans les AG et conseils de labo
- Constituer une **petite équipe** en charge de l'animation (avec ou sans DU)
- Faire **valider la démarche** de transition **par l'ensemble du laboratoire**, s'assurer d'embarquer une grande majorité pour avancer.
- Profiter du **réseau** des labos en transition pour s'inspirer/partager ce qui se fait ailleurs
- Faire son **BGES** pour prioriser les cibles de réduction
- Faire preuve de pédagogie pour faire prendre conscience des ordres de grandeur
- **Ne pas aller trop vite** : l'appropriation de la taxe et des quotas (cf. **kit-1point5**) et le recueil des peurs/réticences demandent de la maturation et du temps ; idem pour la construction de scénarios.





Annexes



INRAE

Formation des DUs, Labos-1point5
15 février 2023

➤ Scénario adopté « Engagement volontariste »

Sensibilisation

- Infographies
- Ateliers ludiques
- Webinaires
- Thermomètres dans les bureaux
- Charte d'éco-gestes déjà adoptés

Mobilité

- Hausse du télétravail
- Recours accru à la visio/hybride
- Augmenter les TEC/co-voiturage pour les déplacements en IdF
- Train pour voyage en France (avec hôtel si besoin)
- Réduction des vols longs courriers, surtout en groupe

Énergie

- Modulation de la température des bureaux selon présence/absence
- Taxe carbone sur émissions liées à la conso d'énergie
- Réaménager les locaux
- Flex office volontaire

Matériel informatique

- Sobriété numérique : durée d'utilisation plus longue et/ou moins d'équipements
- Utilisation raisonnée des capacités de calcul
- Bascule vers offre DSI si besoin de plus de stockage

➤ **BGES 2019**

